

Содержание (№ 8)

Экономика

- Павловская А.В., Антропова А.С.
Проблемы развития нефтегазового сервиса
в России4
- Алиев Н.М.
Обоснование инвестирования разработки
месторождений Апшеронского полуострова10

Организация и управление

- Симонова И.Ф., Попадко М.В.
Создание эффективных образовательных
ресурсов, адекватных задачам подготовки
кадров к современным условиям
в ОАО "Газпром промгаз"13
- Ерёмина И.Ю., Алексеевичева Ю.В.
Пути мобилизации возможностей науки и её
человеческих ресурсов в целях оживления
инновационной деятельности ООО "НИИ ТНН" ...17
- Курбанов А.Х., Крон Л.А.
Сопrotивление персонала организации
внедрению управленческих инноваций: причины,
проблемы и пути решения22
- Зайковский В.Э.
Организация подготовки персонала как важный
фактор успешной реализации корпоративных
проектов25
- Быков В.М., Зайченко В.Г., Плеско М.Н.
Коммуникация как фактор конкурентоспособности
хозяйствующих субъектов30
- Раевская Н.В.
Концепция реструктуризации нефтяных компаний
с обособлением периферийных направлений
бизнеса35

Экономико-математическое

моделирование

- Душенко О.О., Филатов С.А.
Разработка подхода комплексного учета факторов,
осложняющих промышленную разработку запасов
нефти38
- Семенов К.С.
Моделирование управленческих решений
реализации инвестиционных мероприятий
в нефтегазовом комплексе43

Информационные сведения о статьях...53

Contents (№ 8)

Economics

- Pavlovskaya A.V., Antropova A.S.
Problems of oil and gas service development
in Russia4
- Aliev N.M.
Substantiation of investments for development of oil and
gas fields located in Apsheron peninsula10

Organization and management

- Simonova I.F., Popadko M.V.
Formation of effective educational resources by JSC
"Gazprom promgaz", answering the problems of per-
sonnel training so that it can work in contemporary
conditions13
- Eremina I.Yu., Alexeevicheva Yu.V.
Mobilization techniques of science possibilities and its
human resources to bring life into innovative activity
of "NII TNN, Ltd."17
- Kurbanov A.Kh., Kron L.A.
A company's personnel opposition to introduction of
managerial innovations: reasons, problems and
solution techniques22
- Zaikovsky V.E.
Organization of the personnel preparation as an im-
portant factor of successful implementation of corpo-
rate projects25
- Bykov V.M., Zaichenko V.G., Plesko M.N.
Communication as a factor of business entities
competitiveness30
- Raevskaya N.V.
Some concept of oil companies restructuring with
isolation of business peripheral directions35

Economic-mathematical modeling

- Dushenko O.O., Filatov S.A.
Development of approach of factors complex accounting
which complicate commercial development of oil
stocks38
- Semenov K.S.
Modelling of managerial solutions of realization of in-
vestment activities in oil and gas complex43

Information on the articles53

УДК 622.321:005.591.6

**ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ НЕФТЕГАЗОВОГО
СЕРВИСА В РОССИИ**
(с. 4)

Алла Васильевна Павловская

*Ухтинский государственный технический университет
169400 Россия, Республика Коми, г. Ухта, Первомай-
ская ул., 13.
Тел.: 8(2147) 77-45-04.
Факс: 8(2147) 77-44-46.
E-mail: apavlovskaya@ugtu.net;*

Анна Сергеевна Антропова

*Ухтинский государственный технический университет
Филиал Ухтинского государственного технического
университета в г. Усинске
169712 Россия, Республика Коми, г. Усинск, ул. Нефтя-
ников, 33.*

Рассмотрено значение нефтегазового сервиса, выделены основные бизнес-модели развития рынка нефтегазового сервиса, проанализированы преимущества и риски аутсорсинга как одной из успешных форм организации бизнеса, проведена оценка эффективности долотного сервиса в бурении скважин, исследованы основные проблемы развития эффективного рынка нефтегазового сервиса и пути их решения.

Ключевые слова: нефтегазовый сервис; виды нефтегазового сервиса; бизнес-модели; аутсорсинг; эффективность долотного сервиса в ТЭКе; проблемы рынка нефтегазового сервиса в России.

УДК 622.323/.324.5:658 (479.24)

**ОБОСНОВАНИЕ ИНВЕСТИРОВАНИЯ
РАЗРАБОТКИ МЕСТОРОЖДЕНИЙ
АПШЕРОНСКОГО ПОЛУОСТРОВА**
(с. 10)

Ниджат Махирович Алиев

*Научно-проектный институт "Нефтегаз" (НПИИ "Неф-
тегаз")
Азербайджанская Республика, г. Баку, просп. Гасана
Зардаби, 82.
E-mail: karimov.zizik2013@yandex.com*

Приводятся описание состояния разработки месторождений Апшеронского полуострова и обоснование привлечения инвестиций для поддержания добычи нефти на старых месторождениях. Автор с помощью уравнения параболы определил зависимость рентабельности нефтедобычи от затрат на инвестиционную деятельность и путем интерпретации этого решения подтвердил целесообразность разработки инвестиционного процесса для месторождения Бузовны — Маштаги.

Ключевые слова: нефть; разработка; инвестиции; параболы; извлекаемый запас; рентабельность; месторождение; научно-технический прогресс; исследования — производство — сбыт; совершенствование техники и технологии; обеспечение экологической безопасности производства.

УДК 658.3

**СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
РЕСУРСОВ, АДЕКВАТНЫХ ЗАДАЧАМ ПОДГОТОВКИ
КАДРОВ К СОВРЕМЕННЫМ УСЛОВИЯМ
В ОАО "ГАЗПРОМ ПРОМГАЗ"**
(с. 13)

**Ирина Федоровна Симонова,
Михаил Владимирович Попадько**

*ФГБОУ ВПО "Российский государственный университет
нефти и газа имени И.М. Губкина", кафедра управления
трудом и персоналом
119991 Россия, г. Москва, Ленинский просп., 65.
Тел.: 8 (499) 135-75-66.
E-mail: simonova-if@yandex.ru*

Формирование эффективных образовательных ресурсов для современных кадров является важной частью системы управления персоналом, основой инновационной подготовки в изменившихся условиях. В современной ситуации проблемы отсутствия внимания к развитию персонала лишают службу управления персоналом ориентиров развития и приводят к ошибкам принимаемых решений и последующих действий. Результатом является моментная ситуация, в которой может оказаться система развития персонала организации, воссоздающая несогласованные усилия службы управления персоналом по обучению и развитию персонала. Подобная ситуация также может сложиться при формальном отношении к созданию эффективных инновационных образовательных ресурсов, при недостаточной координации усилий их практических применений. В статье представлено значение профессионального развития в организационных моделях управления потенциалом развития по этапам жизненного цикла, разработанных для исследуемой компании. Авторами статьи предложена модель функционирования системы развития персонала, что дало возможность предложить этапы формирования данной системы, и развитие также может быть представлено как процесс, включающий в себя четыре стадии: сбора и анализа данных, разработки управляющих воздействий, реализации и оценки. На основании вышеизложенного авторами сделан вывод о том, что качественное прогнозируемое профессиональное развитие персонала проявляется в эффективности образовательных ресурсов, т. е. в потенциале анализировать и проектировать результаты профессиональной деятельности, умения видеть перспективы развития и личностного самосовершенствования.

Ключевые слова: развитие персонала; образовательные ресурсы; жизненный цикл организации; профессиональное обучение; потенциал развития; научно-исследовательская и проектная организация.

УДК 658.3

**ПУТИ МОБИЛИЗАЦИИ ВОЗМОЖНОСТЕЙ
НАУКИ И ЕЁ ЧЕЛОВЕЧЕСКИХ РЕСУРСОВ
В ЦЕЛЯХ ОЖИВЛЕНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО "НИИ ТНН"**
(с. 17)

**Ирина Юрьевна Ерёмкина,
Юлия Владимировна Алексеевичева**

ФГБОУ ВПО "Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина"

119991 Россия, г. Москва, Ленинский просп., 65.

Тел.: 8 (499) 135-75-66.

E-mail: irinargung@mail.ru

Статья посвящена профессиональному образованию научных работников, являющемуся неотъемлемым элементом системы управления персоналом, основой для принятия эффективных решений в отраслевой научно-исследовательской организации. В настоящий момент времени отсутствие как можно более широкого использования всех типов профессионального обучения работников науки лишает их организацию ориентиров движения вперёд. Следствием может оказаться ситуация, когда система обучения персонала научно-исследовательской организации будет осуществлять несогласованные усилия по развитию работников данной компании. Авторами статьи сформулированы современные виды обучения работников научно-исследовательской организации. Результаты обучения могут быть осуществлены с помощью методов, содержание и условия практического применения которых предложены в статье. В результате проведённого исследования предполагается, что вне зависимости от выбранного вида обучения слушатели на практике получают 6 основных компонент: целостность, саморегулируемость, продуктивность и эффективность инновационной подготовки, а также систематический учет динамики развития персонала компании, интеграцию образовательных учреждений профессионального образования, научно-исследовательской организации и производственной компании единой отраслевой направленности. В рамках проведённых исследований представлена характеристика каждой из компонент. На основании вышеизложенного авторами сделан вывод о том, что возрастание роли инновационного образования в современных компаниях приводит к необходимости превращения их в постоянно обучающуюся организацию. Сегодня ведущие зарубежные и отечественные организации представляют собой персонализированные системы обучения, реализуя на практике принцип участия всех специалистов в развитии и самообучении.

Ключевые слова: наука; инновации; развитие персонала; неформальное образование; профессиональное обучение; корпоративная культура; исследовательская организация.

УДК 331.1

**СОПРОТИВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ
ВНЕДРЕНИЮ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ИННОВАЦИЙ:
ПРИЧИНЫ, ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ**
(с. 22)

**Артур Хусаинович Курбанов,
Лилия Александровна Крон**

Санкт-Петербургский торгово-экономический университет

194021 Россия, г. Санкт-Петербург, ул. Новороссийская, 50.

Тел.: 8 (911) 784-64-76.

E-mail: kurbanov-83@yandex.ru,

E-mail: liliya-kron@mail.ru

Рассмотрена роль персонала, как барьера для внедрения управленческих инноваций и выявлены основные факторы

сопротивления персонала организационным изменениям. Установлено комплементарное соответствие этапов внедрения инноваций и стадий адаптации персонала. Предложены мероприятия по устранению психологических барьеров персонала в соответствии с каждым этапом внедрения управленческих инноваций.

Ключевые слова: управленческая инновация; сопротивление персонала; рутинизация инновационного процесса; диффузия инноваций.

УДК 65.014.1

**ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДГОТОВКИ ПЕРСОНАЛА
КАК ВАЖНЫЙ ФАКТОР УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ
КОРПОРАТИВНЫХ ПРОЕКТОВ**
(с. 25)

Виктор Эдуардович Зайковский

Национальный исследовательский Томский политехнический университет – НИ ТПУ

634034 Россия, г. Томск, просп. Ленина, 30.

Тел.: 8 (3822) 603-122.

Факс: 8 (3822) 603-321.

E-mail: zv@gtt.gazprom.ru, v.zaikovsky@gmail.com,

В статье показана важность практической подготовки руководителей проектов и участников проектных команд. Приведен пример организации комплексного обучения для выполнения корпоративного социального проекта. Предложено использование деловой игры для повышения компетенции руководителя. Обучающий программный комплекс "Z-project" применен как способ обучения практике проведения финансово-экономических расчетов.

Ключевые слова: управление проектами; руководитель проекта; проектная команда; деловая игра; обучающий программный комплекс.

УДК 658.3

**КОММУНИКАЦИЯ КАК ФАКТОР КОНКУРЕНТО-
СПОСОБНОСТИ ХОЗЯЙСТВУЮЩИХ СУБЪЕКТОВ**
(с. 30)

**Вячеслав Михайлович Быков,
Виталий Геннадьевич Зайченко,
Максим Николаевич Плеско**

Международная академия бизнеса и новых технологий

150003 Россия, г. Ярославль, ул. Советская, 80.

Тел.: 8 (980) 741-83, 8 912-959-45-61, 8 912-552-91-72.

E-mail: bykovs@list.ru, VZaichenko@lk.lukoil.com, mplesko@ya.ru

Обосновывается значение коммуникации как фактора конкурентоспособности хозяйствующих субъектов. Исследуются эволюция коммуникационного менеджмента и его современное состояние. Представлено авторское видение коммуникационных резервов в управлении отечественными нефтегазовыми холдингами.

Ключевые слова: коммуникации; коммуникационный менеджмент; корпоративные стандарты коммуникации; коммуникационная компетентность; управленческие решения.

УДК 338.2:622.323/324.5

КОНЦЕПЦИЯ РЕСТРУКТУРИЗАЦИИ НЕФТЯНЫХ КОМПАНИЙ С ОБОСОБЛЕНИЕМ ПЕРИФЕРИЙНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА

(с. 35)

Наталья Викторовна Раевская

*ФГБОУ ВПО "Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина"
119991 Россия, г. Москва, Ленинский просп., 65.
E-mail: Dar_natalie@mail.ru*

Усиление конкуренции в рыночной экономике требует проведения прогрессивных преобразований российских нефтяных компаний, связанных с необходимостью совершенствования текущих организационных структур управления и оптимизации межхозяйственных связей. Современные тенденции реструктуризации мировых корпораций проявляются в глубокой децентрализации структур в форме обособления бизнес-единиц в автономные предприятия. Автором рассматриваются преимущества использования данной концепции при совершенствовании организационных структур российских нефтяных компаний.

Ключевые слова: реструктуризация; вертикальная интеграция; децентрализация; повышение конкурентоспособности; организационная структура нефтяной компании.

УДК 622.323.013

РАЗРАБОТКА ПОДХОДА КОМПЛЕКСНОГО УЧЕТА ФАКТОРОВ, ОСЛОЖНЯЮЩИХ ПРОМЫШЛЕННУЮ РАЗРАБОТКУ ЗАПАСОВ НЕФТИ

(с. 38)

**Ольга Олеговна Душенко,
Сергей Александрович Филатов**

*Автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа — Югра "Научно-аналитический центр рационального недропользования им. В.И. Шпильмана"
625026 Россия, г. Тюмень, ул. Малыгина, 75, а/я 286.
Тел.: 8 (3452) 40-23-38, 8 (3452) 22-97-23.
E-mail: belyakovaoo@cr.ru, filatov@cr.ru*

Статья посвящена проблемам определения категории "трудноизвлекаемых запасов нефти", доля которых

постоянно растет в остаточной структуре запасов. Для повышения достоверности идентификации трудноизвлекаемых запасов был предложен статистический подход к комплексному учету факторов, осложняющих промышленную разработку залежей, на основе данных Государственного баланса запасов посредством проведения кластерного и дискриминантного анализов.

Ключевые слова: трудноизвлекаемые запасы нефти; кластерный анализ; дискриминантный анализ; баланс запасов; залежь нефти.

УДК 331.87.04

МОДЕЛИРОВАНИЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

(с. 43)

Константин Сергеевич Семенов

*Астраханский государственный технический университет
414056 Россия, г. Астрахань, ул. Татищева, 16.
E-mail: kost_240789@mail.ru*

Одним из основных вопросов инвестиционной и другой экономической деятельности является принятие корректного управленческого решения о реализации на основе анализа экономической эффективности инвестиционного или иного мероприятия (проекта); при целесообразности реализации — часто предполагается дальнейший менеджмент инвестиционных проектов и бизнес-планов, в частности, с использованием аппарата экономико-математического моделирования.

В этих целях автором разработан алгоритм экспертизы и управленческих решений реализации инвестиционного проекта, в механизме которого используется авторская модель анализа и управления эффективностью, специализированная и адаптированная для инвестиционных мероприятий.

Данные алгоритм и модель ориентированы не только на инвестиционные, но и на любые другие экономические мероприятия (проекты), что в целом обеспечивает совершенствование менеджмента предприятия.

Ключевые слова: модель эффективности; управление повышением эффективности; предприятие нефтегазового комплекса.

INFORMATION ON THE ARTICLES

PROBLEMS OF OIL AND GAS SERVICE DEVELOPMENT IN RUSSIA

(p. 4)

Alla Vasilievna Pavlovskaya

*Ukhta State Technical University
13, Pervomaiskaya str., 169400, Ukhta, Republic of Komi,
Russian Federation.
Phone: 8(2147) 77-45-04.
Fax: 8(2147) 77-44-46.
E-mail: apavlovskaya@ugtu.net;*

Anna Sergeevna Antropova

*Ukhta State Technical University, affiliate of Ukhta State Technical University in Usinsk-city
33, Neftyanikov str., 169712, Usinsk-city, Republic of Komi,
Russian Federation.*

The importance of oil and gas service is considered, the main business models of development of oil and gas service market are allocated, advantages and risks of outsourcing as one of successful forms of business organization are analyzed, assessment of drill bit service efficiency while well drilling is carried out, the main problems relating to development of oil and gas effective service market and some ways of their salvation are investigated.

Key words: oil and gas service; types of oil and gas service; business models; outsourcing; efficiency of drill bit service market in fuel-energy industry; problems of oil and gas service market in Russia.

SUBSTANTIATION OF INVESTMENTS FOR DEVELOPMENT OF OIL AND GAS FIELDS LOCATED IN APSHERON PENINSULA
(p. 10)

Nidzhat Makhirovich Aliev

*Scientific-Project Institute "Neftegaz" (NIPI "Neftegaz")
82, Hasan Zardaby prosp., Baku, Republic of Azerbaijan.
E-mail: karimov.zizik2013@yandex.com*

The article describes the state of oil fields development located in Apsheron peninsula as well as justifies investments attraction for oil production maintenance of old fields. The author of the article defined dependence of oil production profitability on expenses for investment activity by the equation of a parabola and by interpretation of the salvation confirmed expediency of investment process development for Buzovna's field — Mashtagi.

Key words: oil; development; investments; parabola; extracted resource; profitability; field; scientific and technical progress; researches — production — sale; techniques and technologies updating; ensuring of production ecological safety.

FORMATION OF EFFECTIVE EDUCATIONAL RESOURCES BY JSC "GAZPROM PROMGAZ", ANSWERING THE PROBLEMS OF PERSONNEL TRAINING SO THAT IT CAN WORK IN CONTEMPORARY CONDITIONS
(p. 13)

**Irina Fedorovna Simonova,
Mikhail Vladimirovich Popadko**

*I. Gubkin Russian State University of Oil and Gas, Labor and Personnel Management Chair
65, Leninsky prosp., 119991, Moscow, Russian Federation.
Phone: 8 (499) 135-75-66.
E-mail: simonova-if@yandex.ru*

Formation of effective educational resources for up-to-date personnel is considered an important part of a personnel management system, the basis of its innovative training and development in the altered conditions. Nowadays inadequate attention to the problem of personnel training and development deprives personnel management service of development reference points and leads to mistakes while making decisions and taking subsequent actions. This can result in origination of the moment situation, recreating uncoordinated efforts of personnel management service relating to personnel training and development, in which a personnel development system of some company can be placed. The similar situation can also be formed in case of conventional attitude to creation of effective innovative educational resources as well as due to insufficient coordination of efforts of their practical applications. The article stresses the importance of professional development by presenting organizational models of development potential management in accordance with life cycle stages, developed for the company

under study. The authors of the article suggest some model of functioning of personnel training and development system, thus providing possibility of offering stages of the system formation; the development can also be presented as the process including four stages: data collection and analysis, development of managerial effects, realization and assessment. Taking into consideration the above said, the authors of the article drew a conclusion that qualitative predicted professional training and development of the personnel shows itself through educational resources efficiency, i.e. through capability of analyzing and projecting of professional activity results as well as through spotting of prospects of development and personal self-perfection.

Key words: personnel development; educational resources; life cycle of a company; vocational training; development potential; scientific-research and design organization.

MOBILIZATION TECHNIQUES OF SCIENCE POSSIBILITIES AND ITS HUMAN RESOURCES TO BRING LIFE INTO INNOVATIVE ACTIVITY OF "NII TNN, LTD."
(p. 17)

**Irina Yurievna Eremina,
Yulia Vladimirovna Alexeevicheva**

*I. Gubkin Russian State University of Oil and Gas
65, Leninsky prosp., 119991, Moscow, Russian Federation.
Phone: 8 (499) 135-75-66.
E-mail: irinargung@mail.ru*

The article deals with professional education of scientists being an integral part of a personnel management system, the basis for effective decisions making in a branch scientific-research organization. At present lack of the widest application of all types of scientists vocational training deprives their organization of reference points in its wish of advancing. It can be followed by the situation when personnel training system of a scientific-research organization will perform uncoordinated efforts on development of employees of the company. The authors of article formulated modern types of employees training engaged in a scientific-research organization. Training can be carried out by means of methods, the contents and conditions of practical application of which are suggested in the article. The conducted research resulted in a supposition that regardless of the chosen type of training the listeners will practically receive six main components such as integrity, self-adjustability, productivity and efficiency of innovative preparation as well as systematic accounting of dynamics of a company's personnel development and integration of educational institutions of professional education, scientific-research organization and a production company of a uniform branch orientation. Characteristic of each component is submitted within the frames of the conducted researches. The above mentioned facts served the basis for the authors of the article on their coming to a conclusion that growth of innovative education role in modern companies brings the necessity of their transformation into constantly learning organization. Today leading foreign and domestic organizations are personalized training systems, realizing the principle of all experts' participation in their development and self-training in practice.

Key words: science; innovations; personnel development; informal education; vocational training; corporate culture; research organization.

**A COMPANY'S PERSONNEL OPPOSITION TO
INTRODUCTION OF MANAGERIAL INNOVATIONS:
REASONS, PROBLEMS AND SOLUTION TECHNIQUES
(p. 22)**

**Artur Khusainovich Kurbanov,
Liliya Alexandrovna Kron**

*St.-Petersburg Trading-Economic University
50, Novorossiyskaya str., 194021, St.-Petersburg, Russian
Federation.
Phone: 8 (911) 784-64-76.
E-mail: kurbanov-83@yandex.ru,
E-mail: liliya-kron@mail.ru*

The article considers personnel role as a barrier of managerial innovations introduction and reveals major factors of personnel opposition to organizational changes. Complementary compliance of innovations introduction stages and of personnel adaptation stages is stated. Some activities relating to elimination of personnel psychological barriers according to each stage of managerial innovations introduction are proposed.

Key words: managerial innovation; personnel opposition; innovative process routine; innovations diffusion.

**ORGANIZATION OF THE PERSONNEL PREPARATION
AS AN IMPORTANT FACTOR OF SUCCESSFUL
IMPLEMENTATION OF CORPORATE PROJECTS
(p. 25)**

Viktor Eduardovich Zaikovsky

*Tomsk National Research Polytechnical University — NITPU
30, Lenin prosp., 634034, Tomsk, Russian Federation.
Phone: 8 (3822) 603-122.
Fax: 8 (3822) 603-321.
E-mail: zv@gtt.gazprom.ru, v.zaikovsky@gmail.com,*

The article deals with importance of practical preparation of project managers and project teams participants. Some example of complex training organization for implementation of corporate social project is given. Use of business game for increase of project managers, competence is offered. "Z-project" – a training program complex " is applied as some training technique for teaching the practice of performing financial and economic calculations.

Key words: project management; project manager; project team; business game; training program complex.

**COMMUNICATION AS A FACTOR OF BUSINESS
ENTITIES COMPETITIVENESS
(p. 30)**

**Vyacheslav Mikhailovich Bykov,
Vitaly Gennadievich Zaichenko,
Maxim Nikolaevich Plesko**

*International Academy of Business and New Technologies
80, Sovetskaya str., 150003, Yaroslavl, Russian Federation.
Phone: 8 (980) 741-83, 8 912-959-45-61, 8 912-552-91-72.
E-mail: bykovs@list.ru, VZaichenko@lk.lukoil.com,
mplesko@ya.ru*

Communication importance as a factor of business entities competitiveness is justified. Communication management evolution and its current state are investigated. The author's vision

of communication reserves in management of domestic oil and gas holdings is presented.

Key words: communications; communication management; communication corporate standards; communication competence; managerial decisions.

**SOME CONCEPT OF OIL COMPANIES
RESTRUCTURING WITH ISOLATION OF BUSINESS
PERIPHERAL DIRECTIONS
(p. 35)**

Natalia Viktorovna Raevskaya

*I. Gubkin Russian State University of Oil and Gas
65, Leninsky prosp., 119991, Moscow, Russian Federation.
E-mail: Dar_natalie@mail.ru*

Competition strengthening in market economy demands carrying out progressive transformations of Russian oil companies induced by the necessity of perfection of current organizational structures of management and optimization of inter-economic communications. Current trends of world corporations restructuring show themselves in deep decentralization of structures in the form of business units isolation into autonomous enterprises. The author of the article considers advantages of the concept implementation while upgrading organizational structures of Russian oil companies.

Key words: restructuring; vertical integration; decentralization; competitiveness increase; organizational structure of an oil company.

**DEVELOPMENT OF APPROACH OF FACTORS
COMPLEX ACCOUNTING WHICH COMPLICATE
COMMERCIAL DEVELOPMENT OF OIL STOCKS
(p. 38)**

**Olga Olegovna Dushenko,
Sergey Alexandrovich Filatov**

*"V. Shpilman Scientific-Analytical Center of Subsoil Assets
Rational Use" – an autonomous enterprise of Khanty-Mansi
autonomous territory - Yugra
75, Malygin str., POB 286, 625026, Tyumen, Russian Fed-
eration.
Phone: 8 (3452) 40-23-38, 8 (3452) 22-97-23.
E-mail: belyakovao@crru.ru, filatov@crru.ru*

Article is devoted to the problems relating to definition of the category of "hardly-recoverable oil stocks" the share of which constantly grows in residual structure of stocks. Some statistical approach to complex accounting of the factors, complicating commercial development of deposits and based on the data of the State Balance of Stocks, by means of carrying out cluster and discriminate function analysis was proposed to increase identification reliability of hardly-recoverable oil stocks.

Key words: hardly-recoverable oil stocks; cluster analysis; discriminate function analysis; balance of stocks; oil deposit.

**MODELLING OF MANAGERIAL SOLUTIONS OF
REALIZATION OF INVESTMENT ACTIVITIES
IN OIL AND GAS COMPLEX
(p. 43)**

Konstantin Sergeevich Semenov

*Astrakhan State Technical University
16, Tatischev str., 414056, Astrakhan, Russian Federation.
E-mail: kost_240789@mail.ru*

One of the main problems of investment and other economic activity is adoption of the correct managerial decision on realization, based on the analysis of economic efficiency of investment or any other action (project). In case of inexpediency of realization — further management of investment projects and business plans, in particular, application of economic-mathematical modeling, is often proposed.

To reach the purpose the author of the article developed some algorithm of examination and managerial solutions relating to an investment project implementation, the mechanism of which is based on the author's model of analysis and efficiency management, specialized and adapted for investment activities.

These algorithm and model are focused not only on investment, but also on any other economic actions (projects), what, in the whole, provides perfection of a company management.

Key words: efficiency model; management of efficiency increase; company of oil and gas complex.