
ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ НЕФТЕГАЗОВЫМ КОМПЛЕКСОМ

Сентябрь 2013 г.

№ 9

Выходит 12 раз в год

Содержание

Колонка главного редактора

Мастепанов А.М.

О новом рекорде России. Теперь — и в нефтяной отрасли 5

Стратегия

Мастепанов А.М.

Корректировка Энергетической стратегии: некоторые первоочередные задачи 6

Экономика

Чижевская Е.Л., Федорова О.Б.

Развитие малого и среднего бизнеса как условие достижения ресурсоэффективности экономики 11

Сиутин Д.А.

Применение системного подхода к разработке корпоративных нормативных показателей ремонта технологического оборудования 13

Щербак В.П., Саркисов А.С.

Мониторинг информации в системе электронных закупок предприятиями нефтегазового комплекса 21

Зайцева М.А.

Искоориентированный подход к выбору оптимальной схемы транспортировки грузов при осуществлении транспортного обеспечения проектов газовой промышленности на основании метода "Дерево решений" 23

Организация и управление

Симонова И.Ф., Зубарева А.А.

Возможности и риски построения системы резерва кадров 33

Идигова Л.М., Батаева Я.Д., Батаева А.Д.

Приоритетные направления повышения эффективности управления предприятиями регионального промышленного комплекса 36

Быков В.М., Онищенко Е.Ю.

Управление адаптацией персонала вахтовых коллективов 41

Князьнеделин Р.А.

Концептуальная модель совершенствования механизма государственного заказа как инструмента государственной промышленной политики в оборонно-промышленном комплексе 45

Информационные сведения о статьях..... 50

Информационные сведения о статьях

УДК 330:553.04

КОРРЕКТИРОВКА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ: НЕКОТОРЫЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ (с. 6)

Алексей Михайлович Мастепанов

ИПНГ РАН

119333 Россия, г. Москва, ул. Губкина, 3.

По имеющейся информации, Министерство энергетики РФ практически готово приступить к корректировке Энергетической стратегии России на период до 2030 г. с пролонгацией её до 2035 г. Этот вполне предсказуемый и закономерный шаг даёт основание ещё раз переосмыслить весь комплекс проблем, связанных с долгосрочным развитием энергетики страны и всей сферы энергопотребления, с местом России в современном и будущем мировом разделении труда, с энергетической политикой страны в целом.

Ключевые слова: энергетическая стратегия; долгосрочное развитие энергетического сектора; государственная энергетическая политика; ресурсная база; инновации, ресурсно-инновационная стратегия; конкурентное преимущество

УДК 332.142

РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА КАК УСЛОВИЕ ДОСТИЖЕНИЯ РЕСУРСООБЪЕКТИВНОСТИ ЭКОНОМИКИ (с. 11)

Елена Леонидовна Чижевская

Тел.: 8-912-929-13-76.

E-mail: chizel76@yandex.ru;

Оксана Борисовна Федорова

Тел.: 8-922-486-34-50.

E-mail: fob2006@yandex.ru

ФГБОУ ВПО "Тюменский государственный нефтегазовый университет"

625000 Россия, г. Тюмень, ул. Володарского, 38.

Рыночная экономика предусматривает создание механизмов гибкого реагирования и достижения сбалансированности развития отраслей и сфер бизнеса в целях наиболее полного использования имеющегося потенциала. В связи с этим объективна актуализация поиска форм организации бизнеса, обеспечивающих, с одной стороны, использование имеющихся ресурсов, с другой — позволяющих решить народнохозяйственную задачу выравнивания уровня развития отдельных территорий и регионов страны.

Выполнена характеристика малого и среднего бизнеса как важнейшего элемента современной экономики, определены возможности и угрозы его развития в современных условиях сырьевой экономики, оценена роль государства в поддержке реализации предпринимательского потенциала.

Ключевые слова: ресурсоэффективность; региональный ресурсный потенциал; малый и средний бизнес; предпринимательский потенциал.

УДК 622.323.013

ПРИМЕНЕНИЕ СИСТЕМНОГО ПОДХОДА К РАЗРАБОТКЕ КОРПОРАТИВНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕМОНТА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ (с. 13)

Денис Александрович Сиутин

ООО "Научно-исследовательский институт экономики и организации управления в газовой промышленности" — ООО "НИИГазэкономика"

105066 Россия, г. Москва, ул. Старая Басманная, 20, стр. 8.

Тел.: (915) 060-11-37.

E-mail: D. Siutin@econom. gazprom.ru

Совершенствование действующих и разработка новых нормативных показателей на ремонт оборудования (сборники по нормированию времени, ценники, расценки, сметные нормативы, прейскуранты и др.), как правило, осуществляются при наступлении срока давности и изменении основополагающих нормативных документов, когда внедряются новые технологии, новое оборудование, изменения финансово-экономических условий выполнения работ. При этом зачастую отсутствуют системные подходы разработки документов, охватывающие все стадии формирования корпоративных ценообразующих документов в соответствии с установленными требованиями. Как результат — формирование стоимости работ осуществляется без учета особенностей и специфики ремонта технологического оборудования корпораций, в значительной степени могут применяться нормативно-технические документы и нормативные показатели усредненного уровня.

В статье сформулированы основные принципы нормативного обеспечения корпоративного ценообразования на проведение ремонтных работ, приведена реализация системного подхода к процессу разработки и контроля нормативных показателей, сформулированы основные положения к разработке корпоративных нормативных показателей.

Ключевые слова: системный подход; системные принципы; корпоративные нормативные показатели; прейскурант; ремонт; технологическое оборудование; ценообразование.

УДК [622.323 + 622.24].003.1

МОНИТОРИНГ ИНФОРМАЦИИ В СИСТЕМЕ ЭЛЕКТРОННЫХ ЗАКУПОК ПРЕДПРИЯТИЯМИ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА (с. 21)

Вадим Петрович Щербак,
Аведик Сергеевич Саркисов

ФГБОУ ВПО "РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина",
кафедра финансового менеджмента

119991 Россия, г. Москва, Ленинский просп., 65.

Тел.: (8-926) 139-59-42.

E-mail: 2265006@mail.ru

Статья раскрывает место мониторинга информации в системе организации конкурсных закупок на предприятиях нефтегазовой отрасли. Рассмотрена возможность унифика-

ции системы закупок предприятиями нефтегазового комплекса за счет создания единого портала электронных закупок для всех нефтегазовых компаний России и внедрения комплексного мониторинга информации о закупках с целью взаимодействия систем и технологий тендерного рынка предприятий страны, а также анализа и учета потребностей нефтегазовых предприятий в поставках товаров, работ и услуг.

Ключевые слова: мониторинг информации; электронные закупки; система закупок; нефтегазовые предприятия; конкурсы; тендеры.

УДК 622.69.691

РИСКООРИЕНТИРОВАННЫЙ ПОДХОД К ВЫБОРУ ОПТИМАЛЬНОЙ СХЕМЫ ТРАНСПОРТИРОВКИ ГРУЗОВ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ТРАНСПОРТНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОЕКТОВ ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НА ОСНОВАНИИ МЕТОДА "ДЕРЕВО РЕШЕНИЙ" (с. 23)

Мария Александровна Зайцева

ФГБОУ ВПО "РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина"
119991 Россия, г. Москва, Ленинский просп., 65.
Тел.: 8 (916) 645-76-99.
E-mail: zaytsevamarina@yandex.ru

В статье обосновывается актуальность проведения анализа транспортных рисков на этапе выбора оптимального варианта поставки грузов к местам реализации проектов газовой промышленности. Показано, что методом, позволяющим структурировать данную проблему, выделить основные сценарии развития событий с учетом вероятностного характера транспортной системы, формализовать поставленную задачу и визуально продемонстрировать ее решение является метод построения дерева решений. Кратко изложена последовательность проведения анализа рисков с помощью дерева решений. Применение метода продемонстрировано на примере выбора оптимального варианта транспортного обеспечения проекта по обустройству неокмюрских залежей Бованенковского и Харасавэйского месторождений, строительству газотранспортной системы на п-ове Ямал на основании рискоориентированного подхода.

Ключевые слова: транспорт; риск; груз; перевозка; дерево решений; инвестиционный проект.

УДК 622.24:658.3

ВОЗМОЖНОСТИ И РИСКИ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ РЕЗЕРВА КАДРОВ (с. 33)

Ирина Федоровна Симонова,
Антонина Александровна Зубарева

ФГБОУ ВПО "Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина"
119991 Россия, г. Москва, Ленинский просп., 65.
E-mail: antonina.zubareva@mail.ru

Статья посвящена вопросам построения системы резерва кадров, являющейся важнейшей частью системы управ-

ления персоналом. Рассмотрены теоретические аспекты кадрового резерва и его видов. Работа по созданию кадрового резерва включает финансовые, временные, интеллектуальные затраты. Наличие такого резерва помогает компании решить многие вопросы: сохранение и развитие перспективных работников; обеспечение преемственности и устойчивости управления компанией, ее резервами; сокращение адаптационного периода руководителя в новой должности; улучшение имиджа компании. При отборе сотрудников и подготовке кадрового резерва необходимо учитывать риски, при реализации которых качество и результативность проделанной работы могут привести к негативным результатам.

Ключевые слова: кадровый резерв; подбор и формирование кадрового резерва; карьерный рост; мотивация сотрудников; обучающие программы; компетенции.

УДК 622.24:658.5

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯМИ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

(В рамках Программы фундаментальных исследований Президиума РАН и Отделения РАН на 2013 год
Код Программы П32) (с. 36)

Лалита Мусаевна Идигова

Чеченский государственный университет
364051 Россия, ЧР, г. Грозный, ул. А. Шерипова, 32.
Тел./факс: (8712) 22-23-04.
E-mail: L.idigova@mail.ru;

Яха Денаевна Батаева,
Аминат Денаевна Батаева

Комплексный научно-исследовательский институт РАН,
Лаборатория экономических исследований
364020 Россия, ЧР, г. Грозный, Старопромысловое шоссе, 21.
Тел./факс: (8928) 749-55-04.
E-mail: L.idigova@mail.ru

В данной статье проанализированы потенциальные возможности региона в развитии эффективности управления предприятиями регионального промышленного комплекса. Предприятия производственного комплекса столкнулись с проблемой формирования производственной системы на основе инновационного ресурсосберегающего производства при сохранении имеющегося производственного потенциала. Вместе с тем приоритетным является внедрение новых технологий, ориентированных на безотходность и рост экологичности. Решение этих задач предполагает наиболее полное использование потенциала предприятий. Предприятия, входящие в производственный комплекс республики, обладают индивидуальными производственно-технологическими особенностями, которые при условии интеграции позволяют получить синергетический эффект совместного использования. Получению данного эффекта внутри производственного комплекса препятствует необходимость нахождения оптимального соотношения влияния каждого отдельно взятого производственного объекта на конечный результат, в совокупности с необходимостью соблюдения общетерриториальных и общеэкономических приоритетов.

Приоритетной целью формирования региональной экономической системы является становление самоорганизации, обеспечивающей целенаправленное устойчивое развитие на основе собственных ресурсов, в том числе ресурсов нефти и газа. Для повышения экономической эффективности и технологической сбалансированности добычи, переработки и транспорта нефти необходимо следование принятым в статье вариантам обеспечения устойчивого развития нефтяной и газовой промышленности Чеченской Республики как важнейшим условиям обеспечения экономической безопасности страны и долгосрочного социально-экономического развития республики.

Ключевые слова: приоритетные направления; повышение эффективности; устойчивое развитие региона; природно-ресурсный потенциал; нефтяная и газовая промышленность; региональный промышленный комплекс.

УДК 658.3

УПРАВЛЕНИЕ АДАПТАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА ВАХТОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ (с. 41)

Вячеслав Михайлович Быков

Тел.: 8 (980) 741-83-86.

E-mail: bykovs@list.ru;

Елена Юрьевна Онищенко

Тел.: 8 (912) 122-35-00.

E-mail: Elena_onishenko@mail.ru

Международная академия бизнеса и новых технологий
150003 Россия, г. Ярославль, ул. Советская, 80.

В статье исследуется проблема адаптации персонала к условиям вахтового метода работы. Обосновывается необходимость придания данной работе системности, выработки

комплексных мероприятий как в пространстве (по горизонтали), так и времени (по вертикали). Предлагаются меры по совершенствованию адаптационной политики.

Ключевые слова: особенности вахтового метода работы; организованная и "дикая" вахта; персонал вахтовых коллективов; адаптация к вахтовой форме организации труда в пространстве и времени.

УДК 334.021

КОНЦЕПТУАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМА ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАКАЗА КАК ИНСТРУМЕНТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ В ОБОРОННО- ПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ (с. 45)

Радислав Алексеевич Князьнеделин

Юго-Западный государственный университет

305040 Россия; г. Курск; ул. 50-летия Октября; 94; корп. 4.

Тел.: 8 (911) 784-64-76.

E-mail: radislav@yandex.ru

В статье рассмотрены вопросы развития механизма государственного заказа в современных экономических условиях. Предложен комплекс соответствующих организационно-методических мероприятий и мер экономического стимулирования государственного оборонного заказа; обоснованы принципы его совершенствования. В рамках концептуальной модели разработана методика оценки эффективности заказчика при организации деятельности по размещению заказов с учетом сложившейся отечественной и мировой практики.

Ключевые слова: государственный заказ; оборонно-промышленный комплекс; концептуальная модель; оценка эффективности.