
ПРОБЛЕМЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ НЕФТЕГАЗОВЫМ КОМПЛЕКСОМ

Октябрь 2013 г.

№ 10

Выходит 12 раз в год

Содержание

Стратегия

Мастепанов А.М.

Корректировка Энергетической стратегии: некоторые первоочередные задачи (Продолжение. Начало в № 9) 5

Экономика

Идигова Л.М., Баширова А.М.-С., Дудаев Р.Р.

Оценка ресурсного потенциала модернизации региональной экономики 13

Салчева С.С.

Проблемы и перспективы развития нефтеперерабатывающей промышленности 16

Организация и управление

Симонова И.Ф., Попадько М.В.

Инновационное развитие отечественной газовой отрасли в современных условиях и проблемы профессиональной подготовки её научных и производственных кадров 21

Ерёмина И.Ю., Алексеевичева Ю.В.

Формирование механизма оценки уровня профессионального развития персонала в ООО "Научно-исследовательский институт транспорта нефти и нефтепродуктов" 27

Симонова И.Ф., Герасимова И.В.

Оценка значимости мотивационных факторов и степени удовлетворенности трудом в современной компании 32

Экономико-математическое моделирование

Глушкова А.С., Файзуллин Р.В.

Методика прогнозирования внутристранового объема потребления нефти 36

Нетрадиционные источники углеводородного

сырья

Заболотский С.А.

Последствия добычи и перспективы переработки сланцевого газа 39

Информационные сведения о статьях 46

УДК 330:553.04

**КОРРЕКТИРОВКА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ:
НЕКОТОРЫЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ**
(Продолжение. Начало в № 9)
(с. 5)

Алексей Михайлович Мастепанов

*ИПНГ РАН
119333 Россия, г. Москва, ул. Губкина, 3.*

Одной из задач Энергетической стратегии является учет новых направлений и, соответственно, уточнение приоритетов развития нефтегазового комплекса (НГК). Подчеркивается, что перспективы развития НГК и конкурентоспособность его продукции на мировом рынке во многом будут зависеть от создания в России новых, прорывных технологий по всей "цепочке" от разведки до потребления углеводородов. В первую очередь, это касается технологий эффективного освоения углеводородных ресурсов арктического шельфа, ресурсов нетрадиционных источников нефти и газа и новых энергоресурсов (включая использование газогидратов, матричной нефти, энергии приливов и отливов, температурного градиента океана, термояда и др.), а также принципиально новых технологий дальнего транспорта природного газа и глубокой переработки углеводородного сырья. Рассмотрены внешние условия реализации Энергетической стратегии.

Ключевые слова: энергетическая политика; инновационные технологии; углеводородные ресурсы арктического шельфа; нетрадиционные источники нефти и газа; газогидраты; матричная нефть; конкурентное преимущество; воспроизводство минерально-сырьевой базы; глубокая переработка газа; глубокая переработка нефти; газохимия.

УДК 005.915:005.51

**ОЦЕНКА РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА
МОДЕРНИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ**

(в рамках Программы фундаментальных исследований Президиума РАН и Отделения РАН на 2014 г.
Код Программы П32)
(с. 13)

Лалита Мусаевна Идигова

*Чеченский государственный университет
364051, Россия, ЧР, г. Грозный, ул. А. Шерипова, 32.
Тел./факс: (8712) 22-23-04.
E-mail: L.idigova@mail.ru;*

**Арифа Магомед-Солтановна Баширова,
Рустам Рамзанович Дудаев**

*Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М.Д. Миллионщикова, кафедра экономики и управления в нефтяной и газовой промышленности
364902 Россия, ЧР, г. Грозный, ул. Авторханова, 14/53.
Тел./факс: (8712) 22-31-20.
E-mail: L.idigova@mail.ru*

В статье подробно рассмотрены вопросы наличия природных ресурсов, их количество, качество и сочетание, определяющее природно-ресурсный потенциал, что является главным условием размещения производительных сил на территории региона. По мнению авторов, региональная модернизация требует эффективного взаимодействия всех видов ресурсов, создания механизмов их аккумуляции, воспроизводства социально-экономического, инвестиционного и инновационного потенциала региона в качестве основных факторов конкурентоспособности. Экономический потенциал региона, во многом предопределяемый его социальным и экологическим компонентами, отражает уровень развития производительных сил региона, его способность производить продукцию, выполнять работы и оказывать услуги. Экономический потенциал складывается из производственного, научно-технического, образовательного, экспортного, а также потенциала межрегионального взаимодействия. Анализ ограничений развития локальных систем Чеченской Республики позволил идентифицировать ресурсный потенциал с целью выявления и решения основных приоритетных проблем региональной социально-экономической системы в целом, сгруппировать его по следующим признакам: экономическим, социальным, институциональным

Ключевые слова: ресурсный потенциал; региональная экономика; модернизация; экономика Чеченской Республики.

УДК 622.24.003

**ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ НЕФТЕ-
ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**
(с. 16)

Стефка Салчева Салчева

*Ухтинский государственный технический университет
169400 Россия, Республика Коми, г. Ухта, Первомайская ул., 13.
Тел.: 8 (2147) -77-45-04.
Факс: 8(2147) - 77-44-46.
E-mail: apavlovskaya@ugtu.net*

Развитие нефтепереработки, как важнейшей отрасли экономики страны, относится к стратегическим задачам экономического роста государства. В статье проведен анализ современного состояния развития нефтеперерабатывающей промышленности в России и Республике Коми. На основе проведенного анализа выявлены принципиальные отличия развития нефтеперерабатывающей промышленности в России и США.

В статье обобщены и сформулированы особенности действующих мини-нефтеперерабатывающих заводов на территории РФ, приведена классификация количественных и качественных характеристик нефтепереработки, систематизированы существующие проблемы, тенденции и дальнейшие приоритеты развития отечественной нефтепереработки.

Ключевые слова: экономика глубокой переработки нефти; строительство мини-нефтеперерабатывающих заводов; количественные и качественные характеристики эффективности нефтепереработки; корзина нефтепродуктов; глубина переработки; выход светлых нефтепродуктов; структура технологических процессов вторичной

переработки нефти; высокооктановые бензины; экологически чистое дизельное топливо; налоговая система "60—66"; производственная мощность действующих установок; экспортно-ориентированные нефтеперерабатывающие заводы.

УДК 658.3

**ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ
ГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ
И ПРОБЛЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПОДГОТОВКИ ЕЁ НАУЧНЫХ И
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КАДРОВ**
(с. 21)

**Ирина Федоровна Симонова,
Михаил Владимирович Попадько**

*ФГБОУ ВПО "Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина", кафедра управления трудом и персоналом
119991 Россия, г. Москва, Ленинский просп., 65.
Тел.: 8 (499) 135-75-66.
E-mail: simonova-if@yandex.ru*

Данная статья посвящена формированию эффективного знания для отечественной газовой отрасли, является важной частью системы управления её персоналом, основой инновационных преобразований в современных условиях. На текущий момент времени проблемы отсутствия внимания к развитию персонала лишает отраслевые компании ориентиров благополучного роста и приводит к ошибкам принимаемых решений относительно возможных технологических инноваций. Результатом является моментная ситуация, в которой может оказаться система управления компанией, воссоздающая несогласованные усилия по всем видам преобразований в организациях газовой отрасли. Подобная ситуация также может сложиться при формальном отношении к созданию эффективных инновационных знаний, при недостаточной координации усилий их практических применений. В предлагаемой статье выявлены основные источники возникновения технологических инноваций в организациях газовой отрасли, а также представлены факторы, определяющие необходимость инновационных преобразований в газовой отрасли. Авторами статьи выявленная последовательность "знания — разработка и внедрение инновации — приобретение технологического превосходства — обеспечение конкурентных преимуществ — разработка инновационной программы и стратегии управления — успех отдельно взятой отраслевой компании — лидирующие позиции газовой отрасли в экономике в целом", которая объясняет современные этапы достижения успеха, обосновывает важность знаний и инноваций в конкурентной борьбе. На основании вышеизложенного авторами сделан вывод о том, что инновационное развитие отраслевых компаний проявляется в эффективности полученных знаний, т. е. в потенциале анализировать и проектировать результаты деятельности, прогнозировать перспективы улучшений и достижения лидирующих позиций.

Ключевые слова: газовая отрасль; инновационные преобразования; развитие персонала; образовательные ресурсы; профессиональное обучение; научно-исследовательская и проектная организация.

УДК 658.3

**ФОРМИРОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ОЦЕНКИ УРОВНЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА
В ООО "НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
ИНСТИТУТ ТРАНСПОРТА НЕФТИ
И НЕФТЕПРОДУКТОВ"**
(с. 27)

**Ирина Юрьевна Ерёмкина,
Юлия Владимировна Алексеевичева**

*ФГБОУ ВПО "Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина", кафедра управления трудом и персоналом
119991 Россия, г. Москва, Ленинский просп., 65.
Тел.: 8 (499) 135-75-66.
E-mail: irinargung@mail.ru*

Данная статья посвящена созданию механизма диагностики уровня профессионального развития персонала, являющегося неотъемлемым элементом системы управления персоналом в отраслевой научно-исследовательской организации и залогом её дальнейшего эффективного роста. Сегодня пренебрежение диагностикой состояния системы развития персонала лишает организацию стратегических ориентиров. Следствием может оказаться ситуация, когда система развития персонала будет осуществлять несогласованные усилия по профессиональной подготовке работников данной компании. Авторами статьи исследованы показатели для оценки уровня профессиональной подготовки работников отраслевой организации. Оценочные показатели по развитию персонала могут быть осуществлены с помощью структурных, ресурсных, инструментальных и результирующих критериев, содержание и условия практического применения которых предложены в статье. В результате проведённого в статье исследования предполагается, что вне зависимости от текущего уровня развития персонала компании специалисты на практике получают реальный порядок расчета корректирующего коэффициента с учётом ранговой шкалы и веса показателя оценки, дающего возможность комплексной диагностики. В рамках проведённых исследований представлена действительная оценка наиболее перспективных отраслевых организаций. На основании вышеизложенного авторами сделан вывод о том, что возрастание роли профессионального развития в современных компаниях приводит к необходимости глубокой и качественной диагностики сложившихся проблем в данной области. На настоящий момент ведущие зарубежные и отечественные организации представляют собой персонализированные системы профессионального развития.

Ключевые слова: научно-исследовательская организация; развитие персонала; уровень профессиональной подготовки; обучение персонала; показатели диагностики.

УДК 331.101.32+331.101.38

**ОЦЕНКА ЗНАЧИМОСТИ МОТИВАЦИОННЫХ
ФАКТОРОВ И СТЕПЕНИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ
ТРУДОМ В СОВРЕМЕННОЙ КОМПАНИИ**
(с. 32)

**Ирина Федоровна Симонова,
Ирина Владимировна Герасимова**

ФГБОУ ВПО "Российский государственный университет нефти и газа имени И.М. Губкина", кафедра управления трудом и персоналом
119991 Россия, г. Москва, Ленинский просп., 65.
Тел.: 8 (499) 135-75-66.
E-mail: simonova-if@yandex.ru, irina_gerasimova@list.ru

Статья посвящена анализу и оценке приоритетности мотивационных факторов в одной из современных нефтегазовых компаний. Важно понимать, что один и тот же фактор мотивации может быть использован для удовлетворения различных потребностей человека. Изучение факторов, мотивирующих и демотивирующих персонал к деятельности, необходимо для построения корректной и рациональной системы мотивации и стимулирования на предприятии в целях обеспечения высокой производительности труда, улучшения эмоционального климата в коллективе и увеличения приверженности сотрудников. На основании полученных данных авторами выявлены доминирующие и фоновые (второстепенные) факторы мотивации. Кроме того, проведенный анализ степени удовлетворенности трудом помог выявить положительные и отрицательные моменты организации труда на предприятии для их дальнейшей коррекции.

Ключевые слова: мотивационные факторы; удовлетворенность трудом; система мотивации и стимулирования.

УДК 338.45

МЕТОДИКА ПРОГНОЗИРОВАНИЯ ВНУТРИСТРАНОВОГО ОБЪЕМА ПОТРЕБЛЕНИЯ НЕФТИ (с. 36)

**Анна Сергеевна Глушкова,
Ринат Василович Файзуллин**

ФГБОУ ВПО "Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашиникова"
426069 Россия, Удмуртская Республика, г. Ижевск,
ул. Студенческая, 7.
Тел.: 8 (950) 155-65-27.
E-mail: rf85@mail.ru; a.glushkova1@gmail.com

В статье рассмотрены методы составления прогнозной оценки потребления нефти страной с учетом возможной мультиколлинеарности факторов, влияющих на рынок нефти. Представлена модель оценки, наиболее точно отражающая зависимость потребления нефти от рассматриваемых факторов.

Ключевые слова: потребление нефти; мультиколлинеарность.

УДК 662.67

ПОСЛЕДСТВИЯ ДОБЫЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ПЕРЕРАБОТКИ СЛАНЦЕВОГО ГАЗА (с. 39)

Сергей Александрович Заболотский

Институт экономики и организации промышленного производства СО РАН
630090 Россия, г. Новосибирск, ул. Лаврентьева, 17.
E-mail: monzul@yandex.ru

В статье рассматривается рынок сланцевого газа США и Китая. Раскрыты основные тенденции его развития, среди которых в качестве ведущих определены эволюция в добыче углеводородов и повышение конкуренции в некоторых регионах мира. Показаны основные угрозы и возможности для России.

Ключевые слова: сланцевый газ; природный газ; добыча; "сланцевая революция".